

TIB-Unternehmenspolitik

&

TIB-Verhaltenskodex

Geltungsbereich:

Dieser Kodex gilt in allen Geschäftseinheiten des Konzerns TIB AG mitsamt den weltweiten Tochtergesellschaften:

- 🏢 TIB Chemicals AG (Deutschland)
- 🏢 TIB Chemicals S.A. de C.V (Mexiko)
- 🏢 TIB Chemicals Corporation (USA)
- 🏢 TIB Zinc Chemicals LLC. (USA)

INHALT

Präambel	2
Unsere Werte (Leitbild)	2
Grundlagen unseres Managementsystems	2
Personalgrundsätze	3
Arbeitsbedingungen & Menschenrechte	3
Arbeitssicherheit & Gesundheitsschutz	4
Umwelt, Energie, Klima	4
Bindende Verpflichtungen (Compliance) & Integrität	5
Umgang mit Hinweisen & Verstößen	6

Präambel

TIB Chemicals AG ist ein produzierendes und weltweit tätiges Chemieunternehmen. Unsere Produkte finden Anwendung im industriellen und verbrauchernahen Bereich. Wir fertigen qualitativ hochwertige, sichere und umweltverträgliche Produkte.

Die vorliegende Politik fungiert als integrierte Unternehmenspolitik für sämtliche zertifizierten und nicht zertifizierten Managementsysteme im TIB-Konzern. Bei den ISO-zertifizierten Managementsystemen handelt es sich insbesondere um DIN EN ISO 9001:2015, DIN EN ISO 50001:2018, DIN EN ISO 14001:2015, DIN EN ISO 45001:2018 sowie die DIN EN ISO/IEC 27001:2024.

Darüber hinaus fungiert dieses Dokument für alle TIB-Mitarbeitende als Verhaltenskodex.

Unsere Werte (Leitbild)

Unsere Kernwerte sind:

-  **Respekt**
-  **Vertrauen**
-  **Kundenfokus**
-  **Flexibilität**

Grundlagen unseres Managementsystems

-  **Dokumentensteuerung:** Wir unterhalten in allen Geschäftseinheiten ein angemessenes System, in Papier- oder digitaler Form, zur Dokumentenlenkung und -freigabe.
-  **Ziele nach dem SMART-Prinzip & fortlaufende Verbesserung:** Wir verpflichten uns zur fortlaufenden Verbesserung unserer Managementsysteme nach ISO 9001 (Qualitätsmanagement), ISO 14001 (Umweltmanagement), ISO 45001 (Arbeits- und Gesundheitsschutzmanagement) sowie ISO 50001 (Energiemanagement) und deren Leistung. Entsprechend dem PDCA-Zyklus (Plan-Do-Check-Act) stellen wir jährlich messbare und realistische Ziele auf („Plan“), setzen Maßnahmen zur Erreichung dieser Ziele um („Do“), überprüfen regelmäßig die Zielerreichung sowie die Wirksamkeit und Zweckmäßigkeit der getroffenen Maßnahmen („Check“) und leiten daraus erforderliche Verbesserungen ab, wodurch der Verbesserungszyklus erneut beginnt („Act“).
-  **Kontext & interessierte Parteien:** Im Rahmen unserer Strategieweichtung aktualisieren wir die Interessen wesentlicher Stakeholder und den Kontext unserer Organisation jährlich, indem wir die Kommunikation mit unseren Stakeholdern auswerten. Wir veröffentlichen zentrale Ergebnisse in unserem Geschäfts- oder Nachhaltigkeitsbericht.
-  **Risikomanagement & Notfallvorsorge:** Im Rahmen einer ganzheitlichen Gefahrenabwehr bewerten wir regelmäßig Risiken und Chancen, unterhalten Notfallpläne für Umwelt-, Sicherheits- und IT-Vorfälle und am Standort Mannheim eine Werksfeuerwehr.

- 📌 **Angemessene Systemintegration:** Wir integrieren Managementsysteme, wenn sich dadurch Doppeldokumentation oder andere Redundanzen vermeiden lassen. Wir gehen dabei fallbezogen vor und wägen die Vor- und Nachteile stets ab.

Personalgrundsätze

Um die TIB AG langfristig als attraktiven Arbeitgeber zu positionieren und zu erhalten, arbeiten wir nach folgenden Personalgrundsätzen:

- 📌 **Fortlaufende Kompetenzförderung:** Wir stellen sicher, dass alle Mitarbeitenden über die für ihre Aufgaben erforderlichen Kompetenzen verfügen und regelmäßig geschult, unterwiesen und weiterentwickelt werden. Qualifikationen werden definiert, dokumentiert und überprüft.
- 📌 **Führung durch klare Kommunikation & Vorbildverhalten:** Unsere Führungskräfte schaffen durch klare Kommunikation, Vorbildverhalten und verantwortungsbewusste Zusammenarbeit die Voraussetzungen für höchste Qualität und Arbeitssicherheit, für bestmöglichen Umweltschutz und Energieeffizienz, sowie für höchste Informationssicherheit.
- 📌 **Mitarbeitereinbindung & Sensibilisierung:** Wir fördern das Bewusstsein aller Mitarbeitenden für ihre Verantwortung im Rahmen des integrierten Managementsystems und beziehen sie aktiv in Verbesserungsprozesse ein.
- 📌 **Sichere und gesetzeskonforme Arbeitsbedingungen:** Wir handeln nach geltenden gesetzlichen und betrieblichen Regelungen und gewährleisten nicht nur faire, sichere und gesundheitsgerechte Arbeitsbedingungen, sondern gewährleisten und fördern Gesundheit und Arbeitssicherheit.

Arbeitsbedingungen & Menschenrechte

Wir achten und unterstützen die international anerkannten Menschenrechte, wie sie in der internationalen Menschenrechtscharta (International Bill of Human Rights) der Vereinten Nationen (UN), den Kernarbeitsnormen der Internationalen Arbeitsorganisation (ILO) und den Prinzipien der Initiative für nachhaltige und verantwortungsvolle Unternehmensführung der Vereinten Nationen niedergelegt sind.

Zentrale Aspekte sind insbesondere:

- 📌 Das **Verbot von Kinderarbeit**, d. h. der Beschäftigung von Personen jünger als 15 Jahre, sofern die örtlichen Rechtsvorschriften keine höheren Altersgrenzen festlegen.
- 📌 Dem **Verbot von Zwangsarbeit** jeglicher Art kommt besonders in unserer Lieferkette große Bedeutung zu.
- 📌 **Diskriminierungsverbot & Gleichstellungsgebot:** Wir achten nicht nur auf eine diskriminierungsfreie Behandlung aller Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, sondern fördern aktiv Vielfalt, Gleichstellung und Inklusion.
- 📌 **Versammlungsfreiheit:** Das Recht auf Koalitionsfreiheit, Versammlungsfreiheit sowie auf Kollektiv- und Tarifverhandlungen.
- 📌 **Einhaltung der Arbeitszeitnormen:** Wir richten uns mindestens nach den lokal gültigen Arbeitsnormen hinsichtlich der höchst zulässigen Arbeitszeit.

- 📌 **Angemessene Entlohnung:** Hinsichtlich der Vergütung halten wir uns mindestens an die geltenden Gesetze und Bestimmungen der Staaten und Regionen, in denen wir tätig sind. Die Regelungen zur Vergütung werden durch den regionalen Mindestlohn ergänzt und wir achten auf eine faire und diskriminierungsfreie Vergütung aller Mitarbeitenden.

Arbeitssicherheit & Gesundheitsschutz

Sicherheit am Arbeitsplatz steht bei TIB an erster Stelle. Wir arbeiten kontinuierlich daran, dass das Arbeitsumfeld den höchsten Anforderungen einer sicheren, gesundheitsorientierten Gestaltung entspricht. Neben dem bereits genannten Prinzip der fortlaufenden Verbesserung und unserem Compliance-Ansatz arbeiten wir nach folgenden Grundsätzen:

- 📌 **Prävention:** Wir identifizieren Gefährdungen, bewerten Risiken und ergreifen entsprechende Maßnahmen zur Verhütung von Unfällen.
- 📌 **Sicherheitskultur:** Wir fördern eine offene Sicherheitskultur, in der alle Mitarbeitenden mitwirken. Wir unterweisen alle Mitarbeitenden regelmäßig zu den intern gültigen sowie national gültigen Arbeitssicherheitsregelungen. Jeder Mitarbeiter hat die Pflicht, auf erkannte Gefahren hinzuweisen, sowie das Recht auf Beseitigung von Gefahrenpotentialen. Die Überwachung der Einhaltung der Regelungen gehört insbesondere zu den Aufgaben unserer Führungskräfte.

Umwelt, Energie, Klima

Wir verpflichten uns, Umweltbelastungen zu vermeiden oder zumindest, so weit wie möglich, zu reduzieren und Ressourcen zu schonen. Wir nutzen Energie, Wasser und Rohstoffe sparsam und umweltgerecht. Wir handeln nach den folgenden Prinzipien:

- 📌 **Messung & Zielmanagement:** Unsere Umweltleistung bzw. unsere energiebezogene Leistung analysieren und überprüfen wir regelmäßig anhand von Jahreszielen und arbeiten ferner mit Lebenszyklusbetrachtungen. Im Bereich Klima umfassen die Ziele mindestens den Scope 1 und 2 und sind Bestandteil unserer Nachhaltigkeitsstrategie, perspektivisch auch Scope 3.
- 📌 **Wiederverwertung & Kreislaufwirtschaft:** Als Abfallerzeuger halten wir uns an die geltenden Prinzipien der Kreislaufwirtschaft und versuchen Abfälle zu vermeiden und, sofern das nicht möglich ist, die Abfälle zu recyceln oder der Verwertung zuführen. Zugleich sind wir zugelassener Verwerter und nehmen aus den Prozessen unserer Kunden stammende Abfälle zurück und fertigen daraus wieder Produkte mit hoher Qualität. Bereits bei der Entwicklung neuer Produkte ist es unser Ziel, aus Fertigungsprozessen resultierende Abfälle in den Fertigungsprozess zurückzuführen, um diese als Sekundärrohstoffe ökologisch sinnvoll zu verwerten. Durch die Verfügbarkeit eines flächendeckenden Netzwerks an Recyclinganlagen sind wir in der Lage, eine umweltgerechte, gesetzeskonforme und ressourcenschonende Komplettlösung aus einer Hand anzubieten.
- 📌 **Umgang mit Wasser und Böden, Biodiversität:** Ein großer Teil des von uns genutzten Wassers ist Kühlwasser, das ohne vorherigen Kontakt mit anderen Materialien oder Produkten Prozesswärme aufnimmt. Es kann zur weiteren Aufbereitung wieder in den Wasserkreislauf eingespeist werden. Produziertes Abwasser wird streng überwacht und geprüft, bevor es in den Abwasserkanal geleitet wird.

In unserer zentralen Abwasserbehandlung wird das Abwasser gereinigt und erst danach wieder in den Wasserkreislauf eingespeist. Wir schützen unsere Böden nach bestem Ermessen und gehen sparsam mit Flächenverbrauch um.

- 🔗 **Nachhaltige Prozesse, insbesondere Beschaffung:** Bei der Beschaffung spielt die Umweltverträglichkeit der Materialien im Hinblick auf deren Herstellung, Gebrauch und Entsorgung eine wesentliche Rolle. Wir bevorzugen energieeffiziente Anlagen, Produkte, Rohstoffe und Dienstleistungen, unter der Voraussetzung von Wirtschaftlichkeit. Durch den Einsatz erneuerbarer Energie reduzieren wir die Abhängigkeit von fossilen Energieträgern. Wir fertigen unsere Produkte mit minimalem Energieeinsatz.

Bindende Verpflichtungen (Compliance) & Integrität

Die Einhaltung gesetzlicher Verpflichtungen, wie auch weiterer bindender Verpflichtungen ist Grundvoraussetzung für unsere Geschäftstätigkeit. Zur Aufrechterhaltung unserer Integrität achten wir insbesondere auf folgende Themen:

- 🔗 **Angemessene Systeme:** Alle Geschäftsbereiche sind angehalten, angemessene Prozesse und Systeme, z.B. softwaregestützte Rechtskataster, zu unterhalten, um die Einhaltung, Aktualisierung und Überprüfung lokaler, nationaler und internationaler Verpflichtungen sicherzustellen.
- 🔗 **Keine Korruption:** Zuwendungen, die mit der Absicht verbunden sind oder den Anschein erwecken könnten, geschäftliche Entscheidungen zu beeinflussen oder sich einen sonstigen unzulässigen Vorteil zu verschaffen, werden in unseren Geschäftsbeziehungen weder versprochen, angeboten, gewährt, gefordert oder angenommen, noch lassen wir uns diese versprechen. Details, insbesondere zur Annahme von Geschenken, sind in der Compliance-Richtlinie geregelt. Ein besonders strenger Maßstab ist im Umgang mit Personen, für die besondere straf- und haftungsrechtliche Regelungen gelten (z.B. Amtsträger), anzuwenden.
- 🔗 **Vermeidung von Interessenskonflikten:** Wir vermeiden sowohl intern wie auch extern alle Arten von Interessenskonflikten, die Geschäftsbeziehungen illegitim beeinflussen können. Sollte dies in Einzelfällen nicht gelingen, legen wir den Konflikt offen.
- 🔗 **Fairer Wettbewerb:** Wir handeln in Übereinstimmung mit dem nationalen und internationalen Wettbewerbs- und Kartellrecht und beteiligen uns nicht an Preisabsprachen, Aufteilungen von Märkten oder Kunden-, Markt- sowie Angebotsabsprachen.
- 🔗 **Schutz von Informationen und geistigem Eigentum:** Wir beachten die jeweils geltenden Gesetze zum Schutz von Geschäftsgeheimnissen und behandeln vertrauliche Informationen unserer Geschäftspartner entsprechend. Wir schützen vertrauliche Informationen und respektieren geistiges Eigentum; Technologie- und Know-how-Transfer haben so zu erfolgen, dass die geistigen Eigentumsrechte und die Kundeninformationen, Geschäftsgeheimnisse und nicht-öffentlichen Informationen geschützt sind.
- 🔗 **Geldwäscheprävention:** Wir kommen unseren gesetzlichen Pflichten zur Geldwäscheprävention nach und beteiligen uns nicht an Transaktionen, die der Verschleierung beziehungsweise Integration von kriminellen oder illegal erworbenen Vermögenswerten dienen.

- 🔒 **Schutz personenbezogener Daten:** Wir verarbeiten, speichern und schützen personenbezogene Daten unter Beachtung der lokalen gesetzlichen Regelungen. Ausführlichere Informationen und Regelungen zum Datenschutz finden sich in unseren Datenschutzerklärungen.
- 🔒 **Informations- und Datensicherheit:** Wir wenden alle in diesem Kodex genannten Prinzipien, insbesondere die Planung, Überwachung und fortlaufende Verbesserung auch auf den Bereich der Informationssicherheit an. Alle Mitarbeitenden verpflichten sich zur sicheren Nutzung von IT-Systemen und zur Meldung von Cyberrisiken oder Verdachtsfällen.
- 🔒 **Lieferkette:** Wir verpflichten uns, unsere Lieferanten regelmäßig auf Umwelt-, Sozial und Compliance-Standards zu prüfen.

Umgang mit Hinweisen & Verstößen

- 🔒 **Meldung über Dienstweg:** Alle Mitarbeitenden sind angehalten, bei Hinweisen oder Verdachtsmomenten auf mögliche oder tatsächliche Verstöße gegen das geltende Recht, diesen Verhaltenskodex oder interne Richtlinien und Regelungen, diese der Unternehmensleitung, dem Head of Compliance oder dem jeweiligen Vorgesetzten mitzuteilen.
- 🔒 **Anonyme Meldung:** Darüber hinaus können Mitarbeitende oder andere Stakeholder über unser digitales Hinweisgeberportal Hinweise oder Beobachtungen zu möglichen Verstößen oder Verdachtsfällen anonym mitteilen. Ein Hinweisgeber wird wegen seines Hinweises auf Verstöße oder Fehlverhalten keinerlei Nachteile erfahren, es sei denn, er hat nachweislich und wissentlich falsche Informationen offengelegt oder gemeldet.

Link zum Meldeportal: [TIB Chemicals AG Hinweisgebersystem](#) | [TIB Chemicals AG Meldestelle](#)

Weiterführende Dokumente:

- Compliance-Richtlinie
- 3TG-Richtlinie

Mannheim, September 2026



Dr. Michael Grün
CEO



Dr. Anton Kaiser
COO